



RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE 2017

En travaillant avec des produits Airfal, vous contribuez à l'intégration professionnelle de personnes souffrant de déficiences intellectuelles

Airfal International
Year 2017
More info: marketing@airfal.com



Nous vivons des moments très excitants où il est difficile de savoir ce qui va se passer dans l'avenir

Notre secteur, électrique et plus particulièrement celui de l'éclairage, a subi des modifications de grande ampleur dues à la technologie LED. En peu de temps, les groupes d'intérêts se sont multipliés, la chaîne d'approvisionnement a changé et il est impossible de survivre sans s'adapter et devenir une entreprise prestataire de services, qui soit socialement responsable et totalement flexible et agile. Pour cela, il est nécessaire de pouvoir compter avec tout ceux qui ont relation avec la société, pour pouvoir bouger tous à la fois. Ici, la responsabilité sociale que nous avons reflétée dans notre stratégie est fondamentale. Tous ensemble, nous devons continuer à miser sur elle malgré les changements et la pression que suppose le processus d'adaptation.

Nous avons des objectifs et nous allons nous battre pour qu'ils deviennent une référence en tant que fournisseurs de services d'éclairage, dotés d'un brillant engagement social. Tout cela grâce à notre agilité et notre capacité de transformation.

Objectifs pour cette année

Performance économique:

Image contenant le mur, l'intérieur, la table, le plafond Description générée avec une très grande confiance

- Augmentation du chiffre de facturation.
- Augmentation de la facturation à l'exportation pour atteindre 60%.
- Le marché latino-américain en tant que principal objectif d'exportation.
- Atteindre +500 en EFQM.



Performance sociale:

- générer de nouveaux emplois et promouvoir l'égalité
- La conciliation du travail a appliqué une mesure comme objectif annuel
- Continuer à franchir des étapes importantes dans l'intégration professionnelle et sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Performance environnementale:

- Poursuivre avec l'engagement "0 papiers".
- Minimisation des impacts environnementaux de l'entreprise.

Nous nous engagerons encore plus envers l'ensemble de la société et nous compterons avec tous pour le faire.

Ne s'applique pas

GRI 102 : TABLE DES MATIÈRES GÉNÉRALES

102-1 Nom de l'organisation

Airfal International

102-2 Activités, marques, produits et services

Airfal fabrique des éclairages de hautes spécifications techniques et des luminaires pour atmosphères explosives. Elle fabrique également des luminaires pour environnements extrêmes et propose également des modèles de haute rotation.

Le catalogue AIRFAL se structure sur la base de quatre familles différences d'éclairage:

1. Luminaires étanches: ceux qui ont un degré élevé de protection contre la pénétration de l'eau et de la poussière. Ces luminaires varient entre IP65 et IP69K degré plus élevé existant dans le domaine de l'éclairage.
2. Luminaires ATEX: modèles conçus pour les atmosphères potentiellement explosives par la présence de gaz, vapeurs, poudres ou fibres inflammables. Ces luminaires, en raison de leur constitution et de leurs matériaux, ne risquent pas de provoquer de risques d'explosion.
3. Luminaires résidentiels: Éclairage d'intérieur pour espaces résidentiels.
4. Luminaires techniques: éclairage de spécifications techniques élevées pour les zones industrielles, les grandes surfaces ou les espaces commerciaux.

Airfal International fabrique sous sa marque, Airfal, mais est également un fabricant OEM pour d'autres marques, telles que Luxmay.

102-3 , 4 Emplacement du siège social et des opérations

C / Río Ésera, 4, Villanueva de Gállego 50830. Saragosse (Espagne)

102-5 Propriété et forme juridique

Société limitée

102-6 Marchés desservis

	2016	%	2017	%
National (Espagne)	2.864.321,99	53.82%	2.508.774,14	46,71%
Export	2.457.480,01	46.18%	2.862.747,98	53,29%
Total	5.321.802		5.371.522	

	2016	%	2017	%
Francia	1.327.102	55%	1.365.244	49%
Portugal	210.013	9%	270.413	10%
Qatar	35.357	1%	140.107	5%
Libano	48.877	2%	131.793	5%
Panamá	1.484	0%	90.824	3%
Reino Unido	70.274	3%	85.430	3%
Kuwait	0	0%	57.195	2%
Emiratos Árabes Unidos	31.429	1%	55.864	2%
Bélgica	60.185	3%	50.560	2%
Italia	28.818	1%	45.313	2%
Irak	0		57.195	2%
Marruecos	77.222	3%	35.926	1%
Luxemburgo	12.269	1%	31.869	1%
Camerún	5.289	0%	31.280	1%
Irán	0		30.301	1%
Países Bajos	42.219	2%	26.527	1%
Senegal	23.656	1%	24.455	1%
Arabia Saudita	8.815	0%	23.970	1%

Jordania	4.236	0%	21.535	1%
Israël	38.780	2%	15.222	1%
Omán	64.836	3%	14.832	1%
Mauricio	9.528	0%	13.071	0%
Gabón	14.543	1%	12.461	0%
Chypre	22.520	1%	12.088	0%
Irlande	7.383	0%	11.685	0%
Rumanía	3.397	0%	11.529	0%
Varios	309.248,01	0%	196.058,98	0%
Total	2.394.892	100%	2.678.064	0%

102-7 Taille de l'organisation

Airfal International est une PME de moins de 50 employés.

En 2017, 6021 bons de livraison ont été émis.

Dettes	2 661 135 €
Du patrimoine	3 841 501 €

102-8 Informations sur les employés et les autres travailleurs

30 employés dont 3 font partie du conseil d'administration.

100% de l'effectif a un contrat à durée indéterminée et une journée continue.

102-9 Chaîne d'approvisionnement

Airfal International a besoin de composants électroniques de la plus haute qualité et garantie pour la fabrication de luminaires industriels. Pour cette raison, Airfal dispose d'un réseau de fournisseurs: principalement locaux autant que possible.

La chaîne d'approvisionnement longue, car l'ampleur du catalogue d'Airfal International l'exige.

Parmi les fournisseurs d'AIRFAL se trouve la société TPlastic (activité : Injection de plastique) dans laquelle la propriété détient une participation de 20%.

Dans cette chaîne d'approvisionnement interviennent les fournisseurs de composants, le stockage de matières premières, la production de produits semi-finis, la production interne du produit final, la fabrication d'assembleurs externes semi-terminés, le magasin de produits finis, la logistique, les expéditions, les distributeurs de matériel électrique, les installateurs, les clients finaux et les représentants.

Airfal dispose d'un réseau de représentants, principalement multi-marques, répartis dans toute l'Espagne et vendant le produit Airfal dans les zones de travail qui leur est désigné. Outre le réseau commercial national, Airfal compte des représentants commerciaux en France, au Maroc, au Moyen-Orient, en Colombie et dans les territoires d'outre-mer. Il maintient également le partenariat stratégique conclu avec le groupe Sirenergy au Mexique et au Panama en 2014.

102-10 Changements importants dans l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement

Depuis septembre dernier, un contrat d'exclusivité a été signé avec une société britannique. Au cours des trois prochaines années, cette société sera dédiée à la vente exclusive de nos produit et sera le seul distributeur officiel dans le pays.

102-11 Principe ou approche de précaution

Ne s'applique pas

102-12 Initiatives externes

Associations auxquelles adhère Airfal d'intérêt économique, environnemental ou social

Association	Activité	Les intérêts
CEOE	<p>La Confédération espagnole des organisations d'entreprises (CEOE) intègre sur une base volontaire deux millions d'entreprises et de personnes qui travaillent par leur propre compte de tous les secteurs d'activité liés à la CEOE par le biais de plus de 4 500 associations de base.</p> <p>La Confédération s'intègre directement à 200 organisations territoriales et sectorielles aux niveaux régional et provincial. Il est réalisé de sorte que les entreprises soient représentées par la double voie du secteur auquel elles appartiennent et par le territoire sur lequel elles se situent.</p>	Le leadership

Arame	C'est une association d'entreprises aragonaises, de nature multisectorielle, qui est née en 1989. Son domaine d'action est la Communauté autonome d'Aragon, qui représente l'ensemble des intérêts professionnels et collectifs des collaborateurs.	Le leadership
Solidar	Association à but non lucratif d'entrepreneurs solidaires d'Aragon, dont la mission fondamentale est de sensibiliser le monde de l'entreprise, des professionnels et des institutions aux personnes handicapées afin de promouvoir leur insertion professionnelle.	RSE
ECOLUM	C'est une fondation qui cherche à apporter une solution adéquate aux besoins des entreprises du secteur de l'éclairage avant les nouvelles et les obligations découlant de l'entrée en vigueur du décret royal 208/2005 sur les équipements électriques et électroniques et la gestion de leurs déchets.	RSE
Pacto Mundial	Le Pacte mondial des Nations Unies est une initiative internationale qui prouvoit la mise en œuvre de 10 principes universellement acceptés pour promouvoir le développement durable dans les domaines des droits de l'homme et des entreprises, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption stratégie commerciale des entreprises. Avec plus de 12 500 entités membres dans plus de 160 pays, il s'agit de la plus grande initiative de responsabilité sociale des entreprises au monde.	RSE

102-13 Affiliation à des associations

Associations auxquelles Airfal est adhérent d'intérêt sectoriel

Association	Activité	Les intérêts
Afme	Organisme professionnel à but non lucratif, à caractère national, qui couvre les différents sous - secteurs de l'industrie des équipements électriques. C'est en fait la seule organisation en Espagne où convergent les différentes branches d'activité de l'industrie du matériel électrique.	Le leadership
Cicat	C'est une association qui regroupe plus de 50 entreprises et entités impliquées dans la chaîne de valeur du secteur de l'éclairage:	Le leadership

	Fabricants, designers, institutions publiques, prescripteurs, techniciens.	
Anfalum	<p>ANFALUM, Association espagnole des fabricants d'éclairage, compte 87 fabricants de luminaires (intérieurs, extérieurs et urgences), sources lumineuses, composants, éléments de réglage et de régulation et d'éclairage, parmi les plus représentatifs de l'ensemble du secteur dans le pays.</p> <p>L'objectif principal est de représenter et de sauvegarder les intérêts des associés dans les domaines d'action suivants</p>	RSE

102-16 Valeurs, principes, standards et normes de conduite

Airfal renouvelle et met à jour périodiquement sa mission, sa vision et ses valeurs, 2018 étant sa dernière version.

Mission: Fabriquer des éclairages en Espagne, en proposant un service qui s'adapte aux besoins de nos clients du monde entier, à travers une gestion socialement responsable, l'amélioration constante de nos processus et l'implication d'une équipe hautement qualifiée.

Vision: Etre une entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de solutions d'éclairage avec une grande projection internationale, générant un maximum de confiance et de reconnaissance, pour son service, sa qualité et son adaptabilité, avec un caractère social marqué.

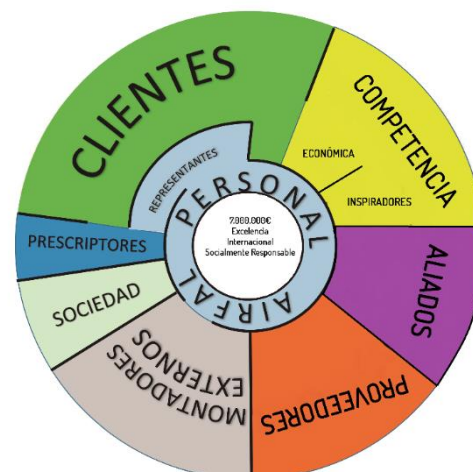
Vision 2025 : Être une excellente entreprise internationale qui se distingue par sa contribution à la société et sa capacité à fournir le meilleur service et la meilleure solution à ses clients.

Tenant compte du caractère que la société a développé au cours de ses plus de 30 ans d'histoire, Airfal a rédigé en 2017 son code de conduite éthique, qui a été approuvé par le conseil d'administration et a été distribué à l'ensemble du personnel pour sa lecture et son acceptation.

De même, chaque fois qu'il y a une nouvelle incorporation de personnel un exemplaire lui est fourni

102-18 Structure de gouvernance

Trois partenaires capitalistes
Trois membres du conseil d'administration, dont deux partenaires capitalistes
Sept personnes dans l'équipe de gestion tactique.



102-40 Liste des groupes d'intérêt

- Les clients
- Fournisseurs

- La société
- Assembleurs externes
- Prescripteurs
- Personnel Airfal
- Compétence
- Les alliés

102-41 Conventions collectives

Airfal fait partie de la convention sur le métal et n'a pas de convention collective.

102-42 Identification et sélection des groupes d'intérêt

Les groupes d'intérêts sont identifiés en tant que tels car, dans une plus ou moins grande mesure, ils entretiennent une relation Airfal et les décisions prises par la société les affectent d'une manière ou d'une autre. En raison de la grande responsabilité que cela implique, Airfal prend en compte de ces conséquences dans le processus de prises de décisions de la société.

102-43 Approche pour la participation des groupes d'intérêts

Les groupes d'intérêts participent aux décisions d'Airfal par différents moyens dont chaque groupe d'intérêts dispose.

- Des réunions
- Communication constante
- Enquête sur le climat
- Boîte à suggestions

102-45 Entités incluses dans les états financiers consolidés

Aucun

102-46 et 47 Définition du contenu des rapports et de la couverture du sujet.

Airfal considère les matériaux sous les aspects suivants:

- Performance économique
- Satisfaction du client
- Conformité à la réglementation
- Bien-être de l'équipe
- Respect et collaboration avec l'environnement
- Origine des fournisseurs
- Contribution sociale à la communauté

Tous les aspects décrits ci-dessus sont importants car ils sont tous pris en compte, dans une mesure plus ou moins grande, lors de la prise de décision de la société. Ils créent un ensemble qui symbolise le caractère de la société et ses objectifs principaux.

Ces mesures s'appliquent non seulement à la direction, mais également à l'ensemble de l'entreprise, y compris les travailleurs, voire les fournisseurs et les clients, infectés et affectés par le caractère social de l'entreprise.

102-48 Réexpression de l'information

Ne s'applique pas

102-49 Modifications dans la réalisation de rapports

Ne s'applique pas

102-50 Période du rapport

Année 2017

102-51 Date du dernier rapport

Novembre 2016

102-52 Cycle de rapport

Annuel

102-53 Personne à contacter pour des questions sur le rapport

Personne de contact: Laura Rubio

TIF : 976 18 58 09

Email: marketing@airfal.com

102-54 Déclaration de préparation du rapport selon les normes GRI

Ce rapport a été préparé conformément aux normes GRI: Option essentielle.

GRI 103: APPROCHE DE GESTION

103-1 Explication du sujet important et de sa couverture

103-2 L'approche de gestion et ses composants

103-3 Évaluation de l'approche de gestion

Performance économique

- **Respect de la réglementation** : Le respect de la réglementation est essentiel pour le développement économique d'Airfal International, car sans cela, son activité ne pourrait être réalisée. Le terme réglementation ne concerne pas seulement la légalité de l'activité et la réglementation générale de toute industrie, mais couvre également le développement des produits eux-mêmes destinés à la vente. La réglementation en matière d'éclairage, notamment en ce qui concerne les luminaires ATEX, est une réglementation très exigeante et rigoureuse, qui implique des contrôles et des audits constantes.

Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la société et est étendue à l'ensemble de la société, dans la mesure où des règles internes de conformité obligatoire sont établies. Dans certains cas, il s'agit de normes qui ne touchent qu'une partie des effectifs en raison de leurs performances. Dans d'autres, elles peuvent s'appliquer à l'ensemble de l'équipe, dans la mesure où elles s'appliquent quel que soit le poste occupé.

- **Satisfaction client :** la satisfaction du client est la devise d'Airfal. Tous les processus ont pour objectif ultime de satisfaire les besoins actuels du client et d'essayer d'anticiper les besoins futurs. Cela implique un suivi constant de leurs opinions et une écoute active de leurs besoins. Même s'il est vrai que c'est la clé pour Airfal, nous tenons toujours compte de la légalité et des avantages de la société. Nous recherchons donc le point où toutes les options sont acceptées.

Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la société et est étendue à l'ensemble de la société, dans la mesure où des règles internes de conformité obligatoire sont établies. Cet aspect matériel s'applique à l'ensemble du personnel puisque, dans une plus ou moins grande mesure, tous les travailleurs sont en contact avec les clients.

Cet aspect matériel est évalué au moyen d'enquêtes de satisfaction envoyées périodiquement aux clients.

- **Origine des fournisseurs:** Airfal a toujours opté pour la qualité de toutes ses matières premières. Il a également misé sur le fait que les fournisseurs soient locaux et sinon toujours européens. Cela limite les options d'achat, mais garantit la plus haute qualité lorsqu'il s'agit de fournisseurs de confiance. En outre, acheter auprès de fournisseurs locaux génère de la richesse dans la région et contribue au maintien des emplois, tout en encourageant, par exemple, d'autres entreprises à faire de même.

Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la Société et est étendue au responsable des achats, qui est la personne responsable du choix des fournisseurs.

Cet aspect matériel est évalué au moyen d'enquêtes de satisfaction envoyées périodiquement aux fournisseurs. Il est également géré par la satisfaction du service des achats et de la qualité, qui évalue le service.

Performance sociale

- **Bien-être de l'équipe:** le bien-être de l'équipe est un autre des aspects matériels pris en compte lors de la prise de décision, car Airfal est convaincu qu'un personnel satisfait et fier d'appartenir à une équipe est beaucoup plus efficace qu'un personnel insatisfait. Plus la satisfaction des travailleurs est grande, plus leur performance est efficace et proactive. Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la Société, qui dans ce cas est également celui qui exécute les actions et met en œuvre les politiques.

Afin de maximiser le bien-être de l'équipe qui forme Airfal, plusieurs politiques ont été mises en place, telles que le "Plan pas moins de 1200" ou le "Plan de réconciliation pour le travail et la vie de l'équipe personnelle".

En ce qui concerne cet aspect important, les membres du personnel disposent d'une boîte à suggestions anonyme qui permet la communication des plaintes ou des suggestions des membres du personnel.

Cet aspect matériel est évalué au moyen d'enquêtes de satisfaction envoyées périodiquement aux fournisseurs. Il est également géré par le service des achats et de la qualité, qui évalue le service et choisit les fournisseurs conformément aux directives définies par le conseil d'administration.

- **Contribution sociale à la communauté :** La contribution sociale à la communauté est également un aspect matériel pour l'organisation. Depuis sa création, Airfal a collaboré à l'inclusion sociale et professionnelle des personnes handicapées mentales. Au fil des ans, cette philosophie a imprégné toutes les étapes de l'organisation et est devenue un élément clé dans la prise de décision. Actuellement, nous travaillons en étroite collaboration avec 9 fondations travaillant avec des personnes handicapées mentales. Airfal a très bien à l'esprit l'incidence des décisions de gestion sur ces fondements.

Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la Société, qui dans ce cas est également celui qui exécute les actions et met en œuvre les différentes politiques. En ce qui concerne cet aspect matériel, différents programmes ont été mis en place à travers lesquels des ateliers professionnels ont été créés dans les fondations qui travaillent avec des personnes ayant une déficience intellectuelle. La communication avec ces entités étant constante, les courries ou les appels constituent le moyen le plus récurrent en cas de réclamation ou de réclamation.

Cet aspect matériel est évalué à travers une communication constante avec ces parties prenantes, à l'écoute de leurs besoins et à la mise en œuvre d'actions visant à améliorer leur situation et leur activité.

Performance environnementale

- **Respect et collaboration avec l'environnement :** Airfal cherche toujours à générer le moins d'impact possible sur l'environnement par la mise en œuvre de politiques d'économie, de réutilisation et de recyclage.

Cette question est gérée directement par le conseil d'administration de la Société, qui dans ce cas est également celui qui exécute les actions et met en œuvre les différentes politiques.

Au sein de cet aspect matériel, différentes actions sont menées, telles que les politiques d'austérité en matière de matériaux polluants ou nocifs pour l'environnement, telles que

l'utilisation excessive de papier. Ceci est réalisé par le biais de plans de recyclage ou d'associations telles que ECOLUM.

Cet aspect matériel est évalué à travers les données extraites du matériau recyclé.

GRI 201: PERFORMANCES ÉCONOMIQUES

201-1 Valeur économique directe générée et distribuée

Cash flow social (milliers d'euros)	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Trésorerie nette reçue pour la vente de produits et services	5.244	5.181	5.637	5.565	4.423	4.511
Flux reçus des investissements financiers	0	0	0	0	0	0
Liquidités provenant d'investissements financiers	0	0	0	0	0	0
Flux total de valeur ajoutée	5.244	5.181	5.637	5.565	4.423	4.511
Distribution du flux de valeur ajoutée						
Rémunération des employés pour leurs services	779	772	613	607	506	499
Paiements d'impôts	189	253	278	303	182	166
Remboursement de dette financière	431	402	318	249	298	287
Dividendes remis aux actionnaires	100	100	100	120	50	93
Boîte conservée pour la croissance future	-15	350	317	251	117	223
Paiements effectués pour l'achat de marchandises, de matières premières et de services	2972	2738	3.295	3.978	3.270	3.243
Paiements effectués pour des investissements dans nos actifs productifs	788	566	716	15	0	0
Distribution totale du flux de valeur ajoutée	5.244	5.181	5.637	5.565	4.423	4.511

201-2 Implications financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique

Ne s'applique pas

201-3 Obligations du régime à prestations définies et des autres régimes de retraite

Ne s'applique pas

201-4 Aide financière reçue du gouvernement

Subventions Institutionnelles	2017	2016	2015	2014
	9.961€	6.502 €	34.716€	16.870€

GRI 202: PRÉSENCE SUR LE MARCHÉ

202-1 Ratio du salaire de base de la catégorie initiale standard selon le sexe sur le salaire minimum local

Le ratio est nul car aucun employé ne perçoit le salaire minimum interprofessionnel.

202-2 Proportion de cadres supérieurs

Les trois principaux dirigeants d'Airfal sont de Saragosse.

GRI 203: IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS

203-1: Investissements dans les infrastructures et les services supportés

Zéro en 2017

203-2: Impacts économiques indirects importants

Zéro en 2017

GRI 204: PRATIQUES D'ACQUISITION

204-1 Part des dépenses en fournisseurs locaux

En tenant compte des fournisseurs locaux, ceux de la Communauté d'Aragon représentent 33,16%

GRI 205: ANTI-CORRUPTION

205-1 Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption

Ne s'applique pas

205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption

Ne s'applique pas

205-3 Affaires de corruption confirmées et mesures prises

Ne s'applique pas

GRI 206: CONCURRENCE MANQUANTE

206-1 Actions en justice liées à la concurrence déloyale et aux pratiques monopolistiques et à la libre concurrence

Ne s'applique pas.

GRI 301: MATERIAUX

301-1, 2 Matériaux utilisés en poids ou en volume, nsumos recyclés et produits et matériaux d'emballage réutilisés.

Annexe 1.

GRI 302: ENERGIE

302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

	2017	
	KWh	Joules
Consommation électrique 2017	105962	381463200000
	Litres	Joules
Consommation carburant vehicules	15181,89	551300624391
	Litres	Joules
Consommation carburant chauffage	6987	253719231441
Consommantio energetique total interne (Joules)	1186483055832	

Source de données: factures fournisseurs.

	KWh	Joules
Consommation électrique 2017	103948	374212800000
	litres	Joules
Véhicules à consommation de carburant	16476,57	598314394903
	litres	Joules
Consommation carburant chauffage	4165	151243824095
Consommantio energetique total interne (Joules)	1123771018998	

302-2 Consommation énergétique à l'extérieur de l'organisation

Il est inconnu

302-3 Intensité énergétique

Il est inconnu

302-4 Réduction de la consommation d'énergie

En raison de l'augmentation de la production au cours de la période d'application, la consommation d'énergie a augmenté.

Energie consommée en 2016	1123771018998	Joules
Energie consommée en 2017	1186483055832	Joules
Différence entre 2016-2017	62712036835	Joules

302-5 Réduction des besoins en énergie des produits et services

Il es inconnu

GRI 303: EAU

303-1 Extraction d'eau par source

Eau fournie par le réseau municipal: 220 m³

303-2 Sources d'eau significativement affectées par les prélèvements d'eau

Airfal reçoit de l'eau du réseau municipal, sans que cela soit affecté de manière significative par l'activité de la société.

303-3 Eau recyclée et réutilisée

Nous n'utilisons pas d'eau recyclée.

GRI 304: BIODIVERSITÉ

304-1 Centres d'exploitation détenus, loués ou gérés situés dans des zones protégées ou adjacentes à des zones protégées ou offrant une grande valeur pour la biodiversité en dehors des zones protégées

Ne s'applique pas

304-2 Impact significatif des activités, produits et services sur la biodiversité

Ne s'applique pas

304-3 Habitats protégés ou restaurés

Ne s'applique pas

304-4 Espèces figurant sur la liste rouge de l'UICN et sur les listes de conservation nationales et dont les habitats sont situés dans des zones touchées par les opérations

Aucun

GRI 305: EMISSIONS

Les données relatives aux émissions sont inconnues.

GRI 306: EFFLUENTS ET DECHETS

306-1 Rejet d'eau en fonction de sa qualité et de sa destination

L'eau est versée par les systèmes de drainage habituels, l'activité de l'entreprise ne nécessitant pas d'utilisation spécifique de l'eau.

306-2 Déchets par type et méthode d'élimination

	Kgs.
Ferraille	7280
En aluminium	554
Tôle d'acier	620
Cuivre	36

Airfal fournit ce matériel à un gestionnaire de déchets agréé, qui le collecte et le traite conformément à la réglementation.

306-3 Déversements importants

Il ne dit pas.

306-4 Transport de déchets dangereux

Sans objet.

306-5 Plans d'eau affectés par des rejets d'eau et / ou des écoulements

Ne s'applique pas

GRI 307: CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE

307-1 Non-respect de la législation et de la réglementation environnementales .

Airfal Je n'ai reçu aucune notification ni amende pour atteinte à l'environnement.

GRI 308: EVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS

308-1 Nouveaux fournisseurs ayant réussi les filtres de sélection et de sélection en fonction de critères environnementaux .

Nous encourageons le recrutement, dans la mesure du possible, d'entreprises responsables vis-à-vis de l'environnement.

308-2 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises.

Les impacts négatifs sur l'environnement sont mesurés à travers le contrôle de la consommation d'énergie et des matériaux. Nous essayons donc de réduire cet impact autant que possible à travers des politiques de recyclage et une économie circulaire. Cela se traduit par des mesures telles que la politique papier 0, qui vise à éliminer progressivement l'utilisation du papier dans les bureaux et la production.

Une autre mesure prise est le recrutement de gestionnaires de déchets pour tous nos produits.

Dans le cas du papier consommé, il est livré à la société de conditionnement à laquelle Airfal achète l'emballage.

Quant au polycarbonate et aux autres matières plastiques défectueuses ou obsolètes, ils sont livrés à TPlastic, un fournisseur dont Airfal possède des participations, pour son recyclage et sa réutilisation, dans nos produits ou dans d'autres.

Airfal est rattaché à l'association ECOLUM, qui est responsable du recyclage des appareils électriques et électroniques, et leur donne une solution adéquate.

GRI 401: EMPLOI

401-1 Nouvelles embauches et renouvellement du personnel.

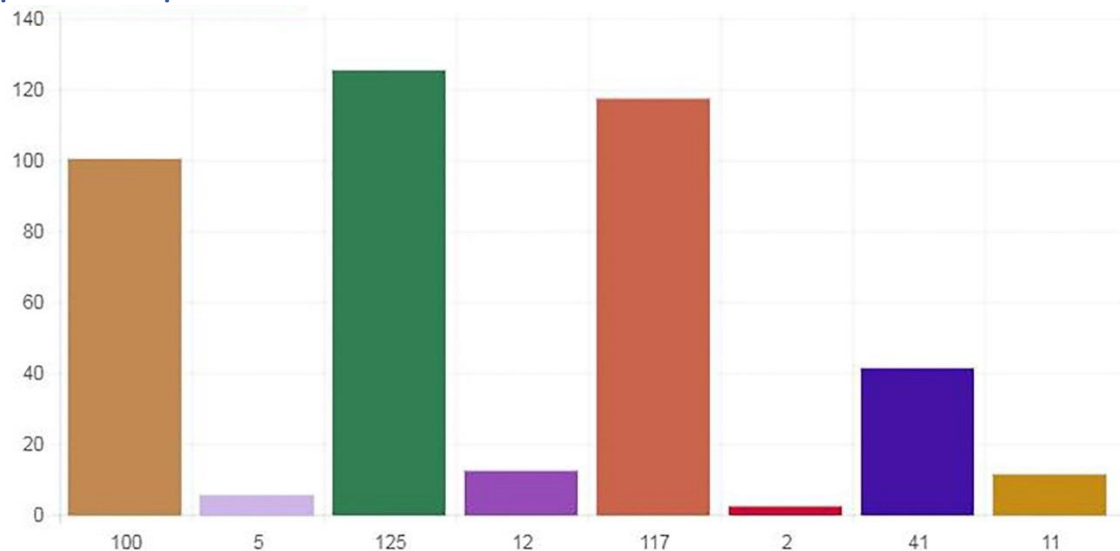
En 2017, 3 personnes ont été embauchées:

Un homme de moins de 30 ans. Saragosse

Deux hommes, entre 30 et 50 ans. Saragosse

Personne n'a quitté Airfal. Rotation 0.

401-2 Avantages pour les employés à plein temps qui ne sont pas accordés aux employés à temps partiel ou temporaire.



Línea Formativa

- 2017 Formación interna para cambios de puesto en el personal - 100
- 2017 Formación técnica interna para comerciales - 5
- 2017 Idiomas - 125
- 2017 ISO 9001:2015 - 12
- 2017 Mejora del sistema de gestión - 117
- 2017 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - 2
- 2017 Tecnología y producto - 41
- ATEX - 11

Tous les travailleurs temporaires ont les mêmes droits et avantages que les employés à plein temps. De même, tous les travailleurs d'Airfal sont employés à plein temps.

401-3 autorisation parentale

Un travailleur de plus de 40 ans a pu prendre un congé parental, mais ne l'a pas bénéficié parce qu'il l'a transféré à sa partenaire.

GRI 402: RELATIONS ENTRE TRAVAILLEURS ET ENTREPRISES

402-1 Délais de préavis minimaux pour les changements opérationnels .

Le préavis de licenciement est de 15 jours, comme stipulé dans le statut des travailleurs.

Airfal n'a pas de convention collective.

GRI 403: SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

403-1 Représentation des travailleurs dans les comités officiels travaillant pour une entreprise de santé et de sécurité.

Il n'y a pas de représentation des travailleurs dans les comités officiels de la société de santé et de sécurité des travailleurs.

403-2 Types d'accidents et taux de fréquence des accidents, maladies professionnelles, journées perdues, absentéisme et nombre de décès dus à des accidents du travail ou des maladies professionnelles professionnel

En 2017, il n'y a pas eu d'accident du travail et aucun travailleur n'a été victime d'une maladie professionnelle.

403-3 Travailleurs présentant une incidence élevée ou un risque élevé de maladies liées à leur activité

Aucun.

403-4 Questions de santé et de sécurité traitées dans des accords officiels avec les syndicats

Aucun.

GRI 404: FORMATION ET ENSEIGNEMENT

404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé

413 heures de formation au total, 13 heures par employé. Même s'il est vrai que ce n'est pas représentatif, nombre de ces heures de formation s'adressent à l'ensemble du personnel.

404-2 Programmes d'amélioration des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Image contenant une capture d'écran Description générée avec une très grande confiance

Airfal a investi 22 865 € au total dans la formation, qui comprend des cours de tous types.

Cela implique une dépense de 737,58 en formation par personne et par an.

404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant d'évaluations périodiques du rendement et de perfectionnement professionnel

Aucun employé ne reçoit une évaluation périodique du rendement et du développement professionnel. En cas de problèmes ou d'incidents liés à la performance de chaque travailleur, des évaluations sont effectuées, lesquelles consistent en tout cas en un audit interne du service des ressources humaines et de son supérieur hiérarchique direct.

GRI 405: DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

405-1 Diversité des organismes et des employés gouvernementaux

Conseil d'administration: 3 personnes. 66% de femmes

66% de moins de 50 ans.

Équipe tactique, 7 membres. 71,4% d'hommes.

Personnel: 30. 16,6% de femmes.

405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes devant les hommes

Ne s'applique pas Tous les travailleurs gagnent plus que le salaire de base.

GRI 406: NON-DISCRIMINATION

406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises

Il n'y a pas eu de cas de discrimination.

GRI 407: LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

4 07-1 Opérations et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et de négociation collective pourraient être menacés

Aucun

GRI 408: TRAVAIL DES ENFANTS

408-1 Opérations et fournisseurs exposés à un risque important de travail des enfants

Aucun

GRI 409: TRAVAUX FORCÉS OU OBLIGATOIRES

409-1 Opérations et fournisseurs avec un risque important de cas de travail forcé ou obligatoire

Il n'existe pas d'opérations ou de fournisseurs connus présentant un risque important de travail forcé ou obligatoire.

GRI 410: PRATIQUES DE SÉCURITÉ

410-1 Personnel de sécurité formé aux politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme

Ne s'applique pas

GRI 411: DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES

411-1 Cas de violations des droits des peuples autochtones

Il n'y a pas de cas connu de violation des droits des peuples autochtones.

GRI 412: EVALUATION DES DROITS DE L'HOMME

Airfal International est membre du réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies, dont les entreprises sont déterminées à se conformer aux dix principes du Pacte mondial, qui couvrent des domaines tels que les droits de l'homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption

Droits humains

PRINCIPE 1. Les entreprises doivent soutenir et respecter la protection des droits de l'homme fondamentaux, reconnus internationalement, dans sa sphère d'influence.

PRINCIPE 2. Les entreprises doivent s'assurer que leurs entreprises ne sont pas complices de la violation des droits les humains

Normes du travail

PRINCIPE 3. Les entreprises devraient soutenir la liberté d'affiliation et la reconnaissance effective du droit de négociation collective.

PRINCIPE 4. Les entreprises devraient soutenir l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou forcé.

PRINCIPE 5. Les entreprises devraient soutenir l'éradication du travail des enfants.

PRINCIPE 6. Les entreprises devraient soutenir l'abolition des pratiques discriminatoires en matière d'emploi et de travail.



Red Española

Environnement

PRINCIPE 7. Les entreprises doivent maintenir une approche préventive favorable à l'environnement.

PRINCIPE 8. Les entreprises devraient encourager les initiatives favorisant une plus grande responsabilité environnementale.

PRINCIPE 9. Les entreprises devraient favoriser le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement .

Anti-corruption

PRINCIPE 10 Les entreprises devraient lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et la corruption.

412-1 Opérations soumises à des examens ou à des évaluations d'impact sur les droits de l'homme

Application des points du pacte mondial

412-2 Formation des employés aux politiques et procédures relatives aux droits de la personne

Application des points du pacte mondial

412-3 Contrats d'investissement importants et contrats comportant des clauses relatives aux droits de l'homme ou faisant l'objet d'une évaluation des droits de l'homme

Application des points du pacte mondial

GRI 413: COMMUNAUTÉS LOCALES

413-1 Opérations avec la participation de la communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement

Airfal participe à la communauté locale à travers différents programmes et actions:

- **Embauche prioritaire de personnel local.**
- **Embauche de fournisseurs locaux.**
- **Programme d'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées mentales, développé depuis plus de 30 ans et employant indirectement 150 personnes handicapées mentales.**

413-2 Opérations ayant des impacts négatifs significatifs - réels et potentiels - dans les communautés locales

Ils ne se connaissent pas

GRI 414: EVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS

414-1 Nouveaux fournisseurs ayant passé les filtres de sélection en fonction de critères sociaux. Nos fournisseurs ne passent pas les filtres établis, mais leur travail social est pris en compte et ceux qui sont responsables socialement sont valorisés de manière très positive.

414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et actions entreprises
Il ne semble pas.

GRI 415: POLITIQUE PUBLIQUE

415-1 Contributions aux partis et / ou représentants politiques

Aucune contribution n'a été faite aux partis et / ou aux représentants politiques.

GRI 416: SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS

416-1 Evaluation des impacts sur la santé et la sécurité des catégories de produits ou services

Les luminaires Airfal passent un contrôle de qualité rigoureux qui garantit aux clients un niveau d'éclairage adéquat.

416-2 Cas de non-conformité liés aux impacts sur la santé et la sécurité des catégories de produits et services

Ils ne se connaissent pas

GRI 417: COMMERCIALISATION ET ETIQUETAGE

417-1 Exigences concernant l'information et l'étiquetage des produits et des services

Les étiquettes Airfal sont conformes aux dispositions des différentes normes applicables dans chaque cas.

- Norme EN 60598-1 pour les luminaires normaux.
- Normes EN 60598-2-22 pour lesquelles ils constituent un bloc de secours.
- Normes EN60079-0, EN60079-1, EN60079-15, EN60079-28 pour les luminaires pour atmosphères explosives.

Les étiquettes d'emballage doivent indiquer au minimum:

- Référence et nom du produit.
- Tension et fréquence de fonctionnement.
- Marque du fabricant.
- Pays d'origine et marquage CE.

En raison du grand nombre de luminaires exportés par Airfal, l'étiquetage doit également être adapté à la réglementation en vigueur dans chaque pays.

417-2 Cas de non-conformité liés à l'information et à l'étiquetage de produits et services

Ils ne se connaissent pas

417-3 Cas de non-conformité liés aux communications marketing

Airfal International déclare ne jamais avoir identifié de violation des règles relatives aux communications marketing.

GRI 418: PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE

418-1 Réclamations fondées sur des violations de la vie privée du client et la perte de ses données
Airfal International déclare n'avoir jamais reçu de plainte fondée concernant des violations de la vie privée du client.

GRI 419: CONFORMITÉ SOCIOÉCONOMIQUE

419-1 Non-respect des lois et des réglementations dans les domaines social et économique
Airfal International déclare n'avoir jamais constaté d'infraction à la législation ou à la réglementation dans les domaines social et économique.

Note

Ce document rassemble les données économiques, sociales et sociales les plus pertinentes.

politique de l'année 2016 de la compagnie Airfal International SL

Ces informations peuvent être développées ou clarifiées par courrier électronique.

marketing@airfal.com

Airfal International SL

C / Río Essera 4, Polígono San Miguel

Villanueva de Gállego 50830

Saragosse (Espagne)

Tif : 976 18 58 09