



CÓDIGO DE CONDUCTA DE AIRFAL





Código de conducta de Airfal

“Dar soluciones con pasión para mejorar el mundo”
(nuestro Propósito)

¿Por qué se hace?
¿Cómo se hace?
¿Qué ofrece Airfal?
¿Qué espera de sus empleados?
¿Para quién se hace?



¿Por qué se hace?

Somos lo que hacemos y, cada uno de los miembros del Equipo de Airfal es un embajador de la marca. La filosofía de la empresa no vale con que esté reflejada en un papel.

Cada uno de nosotros somos los encargados de interiorizarla, actuar en consecuencia y ser reflejo de lo que entre todos queremos conseguir. Una empresa en constante mejora con un alto nivel de adaptación y servicio y con un elevado carácter social.

Esto es lo que somos y lo que tenemos que llevar dentro cada uno de nosotros para hacerlo crecer juntos.

Por eso, cada vez que alguien se incorpora a nuestra empresa es importante que lo tenga claro y lo disfrute. Porque entre todos, podemos hacer de esta empresa un lugar excelente para trabajar y que genere valor en su entorno y en la sociedad en general.



Podemos aportar mucho

Somos una empresa familiar con más de 30 años en el mercado de la iluminación con una gran visión de innovación y de servicio. Nuestro modelo de negocio nos permite la facilidad y celeridad en la adaptación a las nuevas tecnologías, a los constantes cambios de los mercados y a la personalización de nuestros productos siendo ejemplo de empresa socialmente responsable.

Nuestra máxima consiste en la colaboración con todos nuestros grupos de interés hasta conseguir lo que se necesita gracias a nuestro mayor valor, el equipo Airfal.



¿Cómo se hace?

Visión

Ser referente internacional de servicios de iluminación, con una implicación social brillante.

Misión

Ser una empresa que proporcione soluciones de iluminación de forma ágil y transformadora:

- Anticipándonos a las oportunidades, crearlas
- Adaptándonos a las necesidades del mercado.
- Actuando sin límites, abriéndonos a nuevas posibilidades.
- La flexibilidad como máxima de todos los que participan en el equipo Airfal.



Visión 2025

Ser una empresa internacional excelente que destaque por su contribución a la sociedad y su capacidad de dar el mejor servicio y solución a sus clientes.

Valores

- RSE/ Equipo-Trabajo en equipo con total implicación de la plantilla con el máximo de transparencia y comunicación.
- RSE/ Sociedad-Especial compromiso con la inclusión social del colectivo con discapacidad intelectual en constante evolución.
- EXCELENCIA-Promover la innovación y continua mejora de nuestros productos y servicios.
- ALIANZAS-Colaborar con todos nuestros Grupos de Interés para conseguir resultados más eficaces y beneficiosos para todos.
- RSE/Medioambiente: Compromiso para la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación persiguiendo el objetivo de una economía circular.

¿Qué ofrece Airfal?

Una destacada involucración social, gracias a un modelo de negocio basado en producir junto al colectivo de la discapacidad intelectual fomentando y apostando por la inclusión laboral y social. Apoyo pleno para que el trabajador pueda conciliar la vida personal y profesional de un modo satisfactorio en ambas facetas de su vida.

Un entorno laboral favorable, con un ambiente propicio para el buen desarrollo del desempeño individual y colectivo. Plena comunicación y accesibilidad entre todos los ámbitos y departamentos de la empresa, con la creación de espacios para el diálogo y una escucha activa a todas sus necesidades. Máximo respeto profesional y personalmente.

Facilitar los medios y recursos para formación de los empleados y el máximo desarrollo de su talento.

Compromiso íntegro con Airfal, sus valores y filosofía. Confidencialidad y lealtad hacia la empresa, no desempeñando otras funciones que puedan suponer competencia desleal o conflicto de intereses.

Respeto hacia el resto del equipo Airfal, respetando tanto su trabajo como su persona.

Profesionalidad en el trato con clientes y proveedores. Comportamiento marcado por el respeto, la disponibilidad y el interés de atender sus necesidades con rapidez, siempre ofreciendo la mayor calidad.

Respeto y cumplimiento de la normativa, tanto externa como de Airfal International.

Respeto por el medio ambiente y el entorno social y local en el que desarrollamos la actividad.

Un comportamiento ejemplar y respetuoso en las redes sociales, siempre que la temática de la conversación o la publicación esté relacionada con la empresa o su actividad.

Que hablen siempre en su nombre personal y respeten la confidencialidad.

Cumplimiento estricto de la GDPR u otra normativa que afecte al desempeño laboral de cualquier trabajador.

¿Qué espera de su Equipo?

Compromiso con la empresa y sus compañeros. Que sean ejemplo de comportamiento ético y moral y , por supuesto, que estén orgullosos de pertenecer al Equipo Airfal.



Compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que
8. Las empresas deben favorecer el medio ambiente. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

¿Para quién se hace?

Airfal no trabaja solo, somos un engranaje de piezas muy distintas que funcionan a la perfección cuando todas ellas son tenidas en cuenta, respetadas y responsables con su tarea. Grupos de Interés de Airfal:

Cientes

El fin último por el que trabajamos y la casi totalidad de las decisiones de Airfal tratan de buscar su beneficio, siempre y cuando esto no repercuta de forma negativa en la calidad del trabajo ni de las condiciones de los empleados de Airfal. Trabajamos en la mejora continua para que los clientes formen parte de Airfal y las decisiones sean tomadas teniendo en cuenta como parte integrante de la organización.

Queremos clientes orgullosos de utilizar Servicios/Producto Airfal.

Equipo Airfal

Airfal tiene como máxima ser una empresa donde la gente se sienta feliz y orgulloso de formar parte de ella, y por este motivo, busca en todo momento la plena satisfacción de sus empleados. Por esta razón, la toma de decisiones por parte del Equipo de Dirección tiene muy en cuenta la opinión del Equipo, y ésta prima ante cualquier otra. Disponemos de un buzón de sugerencias en el que los trabajadores, de forma nominal o anónima, depositan sus recomendaciones, ruegos y denuncias, en pro de un mejor funcionamiento de la empresa. Así como boletín interno, grandes líderes con capacidad de Escucha y vías de comunicación directa.



Proveedores

Asociaciones, proveedores tecnológicos, proveedores de talento.... Todos son tenidos en cuenta, eligiendo a varios de ellos como aliados ya que responden a nuestros objetivos estratégicos.

Montadores externos; son una parte primordial de su producción y están incluidos en nuestra estrategia. Conocer cómo trabajan estos grupos, sus plazos, precios y procedencia, para cumplir con nuestro objetivo social de generar riqueza en nuestro entorno son clave.

Las fundaciones con las que colabora Airfal para gran parte del montaje de luminarias, son fundaciones sin ánimo de lucro que trabajan con personas con discapacidad intelectual. La relación que se mantiene con estas entidades es doble: laboral y social, aunque la laboral implica la social, ya que a través del trabajo se contribuye a la integración y mejora de la vida de estos colectivos. Trabajamos con Fundación Picarral, Fundación Rey Ardid, Afar, Fundación José Luis Zazurca, Ejea S.C. de iniciativa social, Adisciv, Kairos...

Accionistas

Al tratarse de una empresa familiar en segunda generación, ellos son ejemplo de la cultura y los valores de Airfal y así mismo, se les debe el compromiso y ejemplo de los componentes del Equipo cumpliendo con este Código de Conducta.

Reguladores

El Corporate Compliance es un conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por Airfal para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

Cumpliendo con las diferentes normas, reglas y certificaciones adaptadas al país, producto y servicio necesario, Airfal pone de manifiesto su compromiso con el cumplimiento legal, moral y la adaptación a las necesidades de los clientes.





Sociedad

Este Grupo de Interés es uno de los puntos fuertes ya que está presente en la propia Cultura, cuidando el Medioambiente, con el compromiso social y laboral con la discapacidad intelectual y con velando por el Bienestar de todo el Equipo Airfal.

“Queremos gente comprometida y orgullosa de pertenecer al Equipo Airfal ”



| SOLUCIONES CON PASIÓN
PARA MEJORAR EL MUNDO