

POLITIQUE INTÉGRÉE D'AIRFAL

Chez AIRFAL INTERNATIONAL S.L., notre objectif est de fournir des solutions avec passion pour améliorer le monde, la mission de l'entreprise étant de créer des solutions durables dans des environnements ATEX en faisant en sorte que ce soit une expérience inoubliable.

Conscients de l'importance que revêt aujourd'hui pour l'entreprise la satisfaction des besoins et des attentes de ses clients, la protection et l'amélioration de l'environnement, la sécurité des personnes de l'écosystème AIRFAL INTERNATIONAL SL et la sécurité de l'information, nous mettons en œuvre les ressources nécessaires pour que nos activités soient développées et soutenues par l'établissement d'un système intégré de gestion de la qualité, de l'environnement, de la santé et de la sécurité au travail et de la sécurité de l'information basé sur les exigences établies par les normes UNE-EN ISO 9001 : 2015 et UNE-EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 et ISO 27001;2013.

Les principes qui sont le fondement du système de gestion intégrée sont les suivants:

- Établir des objectifs et des buts orientés vers l'évaluation des performances et l'amélioration continue de nos activités dans chacune des normes qui composent le système de gestion d'AIRFAL INTERNATIONAL SL.
- Reconnaître l'importance de la participation, de la communication, de l'information et de la formation de nos employés, en les rendant impliqués, engagés et responsables des objectifs de l'entreprise.
- Le respect des exigences de la législation applicable et réglementaire à notre activité, les engagements pris envers les clients et les parties prenantes et toutes ces règles ou directives internes auxquelles l'entreprise est soumise aux systèmes de gestion d'AIRFAL INTERNATIONAL SL.
- Collaborer et co-crée avec toutes nos parties prenantes afin d'obtenir des résultats plus efficaces et bénéfiques pour tous.

- Travail d'équipe avec la pleine participation du personnel, avec un maximum de transparence et de communication. Nous créons un environnement de travail adéquat pour que le personnel s'implique dans la réalisation des objectifs de l'organisation.
- Un engagement en faveur de l'inclusion sociale des personnes handicapées en constante évolution.
- Engagement à la protection de l'environnement et à la prévention de la pollution, en cherchant à minimiser l'impact environnemental de nos activités et de celles de nos partenaires.
- Assurer la santé et la sécurité au travail de tous les membres d'AIRFAL. Promouvoir l'intégration de la sécurité dans tous les domaines de production de l'entreprise, en étant indissociable de chacun des processus d'AIRFAL. Nous encourageons la communication, la formation et la participation de toute la structure hiérarchique de l'entreprise afin de réduire au maximum le taux d'accidents dans l'entreprise.
- Protéger les actifs de l'informations contre toutes les menaces, qu'elles soient internes ou externes, délibérées ou accidentelles, afin de garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des systèmes d'information.

La direction d'AIRFAL s'engage à maintenir ces piliers sur lesquels repose notre système de gestion intégrée, ainsi qu'à établir les méthodologies appropriées pour que le système évolue en fonction des besoins de l'entreprise, de ses membres et de ses clients et parties prenantes.



Direction AIRFAL

Janvier 2022