



MEMORIA ESG 2022



CARTA DE LA DIRECCIÓN

Estos tiempos están siendo convulsos y han puesto a prueba a las empresas hasta límites nunca vistos hasta ahora. Riesgos no contemplados, como el de una pandemia del COVID-19, han obligado a reinventarse y a hacer cada día cosas distintas al día anterior.

En el caso de AIRFAL, el cambio ya se había producido antes de la mano de una Cultura de Transformación constante que nos ha permitido aprovechar la disminución de la actividad productiva para terminar de asentar el nuevo modelo de negocio que estábamos poniendo en marcha.

Somos una especie de “start up” con solera ya que nuestra propuesta de valor va mucho más allá del producto y se centra en el Servicio y en el aporte de Soluciones tecnológicas para mejorar indicadores estratégicos tan importantes como la Huella de Carbono, la Eficiencia Energética, la Seguridad en el trabajo (SPI), o la Digitalización con una experiencia al cliente inolvidable.

Para conseguir esto, la adaptación y la mejora constante son fundamentales.

Estamos formándonos, compartiendo y aprendiendo sin parar y, sobre todo, mirando todo el rato hacia ese futuro tan prometedor en el que seamos la empresa con la que todo aquel que pertenezca a nuestro Ecosistema esté orgulloso de

colaborar, de crear y de crecer junto a nosotros.

Tenemos un Propósito claro, el de Dar Soluciones con Pasión para Mejorar el Mundo y para ello tenemos unos objetivos que nos van a llevar a conseguirlo:

- Impulsando la Cultura AIRFAL en todo nuestro Ecosistema.
- Digitalizando al máximo nuestra organización y las soluciones a aportar.
- Consiguiendo Ateneos que nos ayuden a generar espacios de co-creación.
- Centrando esfuerzos en la mejora medioambiental con la Huella de Carbono.
- Apostando por la formación y el reconocimiento del Talento.
- Aportando soluciones de Seguridad en entornos especiales para mejorar indicadores estratégicos.
- Comprometiéndonos y fomentando la inclusión social y laboral de las personas con Discapacidad Intelectual.

Queremos hacer del Mundo un lugar mejor y disfrutar del camino.

Ester Ariza Espíerrez
CEO Airfal



1. Sobre nosotros

- Airfal International es una empresa fundada en 1985 que aporta soluciones tecnológicas para entornos ATEX, a través de la iluminación, con una implicación social brillante.
- Nuestras oficinas centrales y de producción se encuentran situadas en Zaragoza – España.
- La mayoría de nuestras ventas están destinadas al Mercado internacional: Europa, Oriente Medio, Africa y Sudamérica.
- La Sostenibilidad: “Dar soluciones con pasión para mejorar el mundo” – Compromiso con la inclusión social y laboral de la gente con discapacidad intelectual.

PROPUESTA DE VALOR AIRFAL

Innovación sostenible para digitalizar entornos ATEX





Airfal

atenea

Safety Technology Experience

ATENEA

PLATAFORMA DE SOLUCIONES
EN ENTORNOS ATEX



TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE
INSTALACIONES



INSTALACIÓN Y
CONFIGURACIÓN



SOSTENIBILIDAD



SEGURIDAD Y SALUD



EFICIENCIA ENERGÉTICA

4 grandes ejes de actuación:

- 1. Contribución a un crecimiento sostenible y eficiente a través del ODS 13
- 2. Protección de la salud y seguridad de las personas a través de los ODS 3 y 17
- 3. Fomento de un empleo justo a través de los ODS 5, 8 y 10
- 4. Impulso hacia una economía responsable a través de los ODS 9 y 12



La Sostenibilidad en Airfal está presente en todas las áreas de la empresa e impregna cada decisión que se toma en la compañía.

Crecimiento sostenible y eficiente



Salud y seguridad de las personas



Empleo justo



Economía responsable



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Crecimiento sostenible y eficiente

- Sistema de gestión ambiental ISO 14001:2015
- Sello 'Calculo, Reduzco, Compenso' del MITECO (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto demográfico)
- Puesta en marcha proyecto de reforestación 'Jardín Atenea de la Integración'
- Producto Neutro
- Fomento Economía Circular
- Gestión de residuos
 - Adhesión a ECOLUM
 - Política de 'Papel 0'
- Biodiversidad

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Salud y seguridad de las personas

- Política de 0 accidentes: evaluación sistemática y mejora continua en prevención de riesgos laborales
- Plan especial 'Covid 19': control periódico de vigilancia de la salud
- Formación continua
- Traslado actividad a un nuevo centro de trabajo, con mayor potencial y facilidades para los empleados

3 SALUD Y BIENESTAR



Salud y seguridad de las personas

- Búsqueda aliados en ecosistema
- Objetivo de 4 aliados específicos para consecución de objetivos
- Soluciones con nuestros aliados a nuestros Ateneos

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Empleo justo

- Plan de igualdad activo
- Equipo directivo formado por 2 mujeres menores de 50 años
- Protocolo contra el acoso laboral disponible
- Política 'Tolerancia 0' frente al fraude, corrupción, acoso y soborno
- Igualdad salarial en relación con desempeño laboral y formación
- Evaluación periódica de riesgos psicosociales

5

IGUALDAD
DE GÉNERO



Empleo justo

- Fomento conciliación social y laboral con flexibilidad horaria
- Teletrabajo opcional según circunstancias personalizadas
- 100% plantilla con contrato fijo
- Retribución variable para el 100% de la plantilla
- Planes de carrera de desarrollo profesional disponibles
- Plan 'no menos de 1500€'
- Liderazgo y compromiso – software MAX
- Evaluación periódica de riesgos psicosociales

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Empleo justo

- Contribución con el trabajo a mejorar nuestro entorno y en especial el de la discapacidad intelectual
 - 9 talleres ocupacionales en fundaciones de personas con discapacidad intelectual
 - Taller ocupacional en nuestras instalaciones
 - 7% de la plantilla con discapacidad intelectual
 - Objetivo estratégico de 130 puestos directos e indirectos anuales
- Donación 2% de los beneficios a entidades de discapacidad intelectual
- Proveedores locales y responsables: generación de riqueza en el entorno
- La SOCIEDAD como uno de los grupos de interés de nuestro Ecosistema más importantes
- Evaluación periódica de riesgos psicosociales



Economía responsable

- ATENEA: Solución de digitalización en entornos ATEX wireless
- Industria 4.0
- Instalaciones modernas y flexibles
- Plan de Predictibilidad
- Con Atenea, ayudamos a generar industrias más seguras, innovadoras y predecibles

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Economía responsable

- Cadena de suministro sostenible
- Soluciones con materiales reciclados
- Optimización de las instalaciones: consumo energético mínimo, confort, flexibilidad
- 75% Proveedores con sistema de gestión de calidad y/o medioambiente

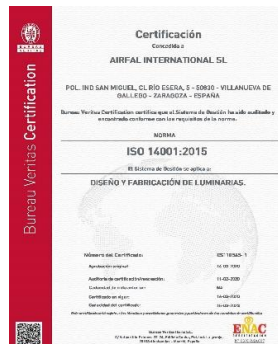
12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Y para el futuro...

- Mayor integración del colectivo de la discapacidad profundizando en las fases hasta integración total - Fundación
- Plan de “La mejor empresa para trabajar”
- Reforestación como Solución





C/Río Ésera, 5, Villanueva de Gállego
50830, Zaragoza (España)
Tlf: +34 976 18 58 09
www.airfal.com

